

# CHARTRE DES ENGAGEMENTS DE COOP FR SUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

**Le mouvement coopératif renforce son implication en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en signant une charte d'engagements.**

**EN 2019**



**22 600 ENTREPRISES  
COOPÉRATIVES**  
en France



**28,7 MILLIONS  
DE SOCIÉTAIRES**



**1,3 MILLION  
DE SALARIÉS**



**324 MILLIARDS  
DE CHIFFRE D'AFFAIRES**

Notre modèle d'entreprise s'appuie sur les principes de l'identité coopérative internationale, notamment :

- de **libre adhésion**, sans discrimination fondée sur le sexe, l'origine sociale, la race, l'allégeance politique ou la religion,
- de **gouvernance démocratique**, « une personne = une voix »,
- d'**éducation et d'émancipation** par le pouvoir socio-économique de ses membres.

Les coopératives ont également vocation à fournir des emplois décents et à contribuer à réduire les inégalités qui touchent les plus vulnérables, en premier lieu les femmes. L'égalité entre les femmes et les hommes se situe donc au cœur de l'identité coopérative.

En tant qu'organisation représentative des entreprises coopératives françaises, Coop FR s'engage à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes auprès de ses membres, organisations et fédérations coopératives et du grand public.

Coop FR répond ainsi aux défis des 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU, en particulier le 5ème ODD sur l'égalité des sexes.

**Jean-Louis Bancel,**  
président de Coop FR

[www.entreprises.coop](http://www.entreprises.coop)

**COOP FR**  
LES ENTREPRISES  
COOPÉRATIVES

# CHARTRE DES ENGAGEMENTS DE COOP FR SUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

## NOS 10 ENGAGEMENTS



**SENSIBILISER**  
NOS MEMBRES  
À L'ÉGALITÉ ENTRE  
LES FEMMES ET  
LES HOMMES  
ET À LA PARITÉ



**COLLECTER**  
**DES DONNÉES SEXUÉES**  
AUPRÈS DE  
NOS MEMBRES  
ET DES COOPÉRATIVES



**FAVORISER**  
**UNE COMMUNICATION**  
**SANS STÉRÉOTYPE**  
DE SEXE



**ASSURER UNE MEILLEURE**  
**REPRÉSENTATION**  
**DES COOPÉRATRICES**  
**ET DIRIGEANTES** DE  
COOPÉRATIVES DANS  
NOS ACTIONS DE  
COMMUNICATION



**PARTAGER ET**  
**VALORISER LES**  
**BONNES PRATIQUES**  
DE NOS MEMBRES  
EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ  
FEMMES-HOMMES  
ET DE PARITÉ



**MENER UNE**  
**RÉFLEXION SUR**  
**UNE MEILLEURE**  
**REPRÉSENTATION** DU  
SOCIÉTARIAT DANS  
LES INSTANCES DE  
GOUVERNANCE DES  
COOPÉRATIVES



**SUIVRE ET RENDRE**  
**COMPTE DES ÉVOLUTIONS**  
EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ  
FEMMES-HOMMES ET  
DE PARITÉ DANS **LE**  
**RAPPORT DES BONNES**  
**PRATIQUES, PUBLIÉ TOUS**  
**LES DEUX ANS**



**PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ**  
ENTRE LES FEMMES  
ET LES HOMMES  
AU SEIN  
DU MOUVEMENT  
COOPÉRATIF  
EUROPÉEN



**TENDRE À**  
**LA PARITÉ DANS**  
**LES INSTANCES**  
DE COOP FR



**POURSUIVRE NOTRE**  
**IMPLICATION** AU SEIN  
DE LA COMMISSION  
SUR L'ÉGALITÉ ENTRE  
LES FEMMES ET LES  
HOMMES DU CSESS